

Cycle de formations 1

Association AlterEgaux.Isère, ses partenaires et le COSEO*

« Discriminations : postures associative / personnelle »

* COSEO comité de suivi, d'évaluation et d'orientation autour des actions contre les discriminations

Samedi 2 février 2019
De 9h à 17h

Maison des associations 8, rue Joseph Moutin 38180 SEYSSINS
(Salle Anne-Marie au rez-de-chaussée)

Nous sommes des adhérents ou sympathisants d'AlterÉgaux.Isère, venus d'horizons divers et partageant des valeurs communes (représentants d'associations membres la plateforme AlterÉgaux, adhérents individuels), nous avons tous des connaissances et des compétences. Souvent il nous est difficile de faire entendre notre voix dans des débats publics ou privés...Il faut que nous puissions libérer notre parole.

Cette étape 1 du cycle de formation s'inscrit davantage dans une dynamique de rencontre, de mieux se connaître, d'interroger nos pratiques militantes. L'idée de confronter nos points de vue vise à conforter nos prises de paroles en réunion, à affirmer nos positions.

Dans un premier temps, quelques apports théoriques complémentaires nous permettront de solidifier nos fondements sur les questions de discriminations, le racisme et haine anti LGBT, de se construire un raisonnement. Ensuite, nous travaillerons sur des outils, qui nous donneront plus confiance pour nous permettre d'engager le débat et d'agir pour que d'autres puissent partager nos valeurs.

J'ai sollicité à nouveau Hasna, qui nous avait beaucoup apporté l'an dernier car elle aussi a mis en place cette démarche auprès de sa propre association.

9h-9h30 : accueil

9h30-12h15: introduction théorique : retour sur la notion de discrimination, ses différentes formes selon le genre, l'origine, l'orientation sexuelle, religieuse, le harcèlement... Discrimination et jurisprudence

Retour sur les expériences des participant-e-s : cas problématiques, posture professionnelle, le soutien aux victimes, prévention de la discrimination

12h15-14h : mise en bouche préparée par l'association Ensemble pour Haïti, suivi d'un déjeuner convivial (*des plateaux repas seront livrés afin de gagner du temps pour nos travaux*).

14h-16h : l'expression de la différence et la démarche culturelle : entre sécularisation et pluriculturalité, définition de la démarche interculturelle, les composantes de l'interculturalité
Gestion de la pluriculturalité, mise en place d'espace de négociation, la résolution des conflits, prise de distance /préjugés et stéréotypes.

16h00-16h30: clôture de la journée

