

Cycle « Education citoyenne à l'égalité, au respect de la diversité et de la laïcité ».



## Le temps de restauration scolaire

La pause méridienne est un moment spécifique avec de multiples enjeux : horaires milimétrés (1,5h à 2h), un nombre important d'enfants à faire déjeuner, différents services (2 voire 3), la pression pour que les enfants soient disponibles pour reprendre l'enseignement de l'après-midi...

C'est un véritable défi pour les adultes encadrants partagés entre l'organisation matérielle et l'accompagnement collectif et si possible individualisé de tous les enfants.

Pour les enfants, c'est le temps du "dépêche-toi" entre la faim, le besoin de relâchement et l'envie de se défouler entre 2 épisodes de cours...

Cette formation nous invite à prendre du recul et à analyser les enjeux de ce moment, à trouver, en équipe, des pistes d'amélioration pour un bien être collectif.



**J1 : Analyser les enjeux de ce temps**

**J2 : Trouver collectivement des pistes d'amélioration**

**Horaires :** 7 h par jour (avec repas) **Lieu :** en fonction de vos besoins.

**Coût réduit** grâce à des subventions diverses (voir partenaires)



### Objectifs de la formation

- Connaître le développement de l'enfant
- Regarder la réglementation
- Voir le projet éducatif
- Favoriser les échanges de pratiques
- Trouver la posture professionnelle adaptée à la situation de chacun



### Profil des stagiaires

- élus des collectivités territoriales,
- enseignants,
- techniciens en charge de l'éducation,
- éducateurs,
- parents,
- Membres associatifs

### Partenaires



Cycle « Education citoyenne à l'égalité, au respect de la diversité et de la laïcité ».



## Le temps de restauration scolaire



### Programme

- Quels sont les enjeux de ce temps méridien
- Quels sont les besoins des enfants
- Comment répartir les tâches des adultes
- Comment adapter la législation en vigueur
- Revoir l'organisation dans l'espace et dans le temps
- Apporter des réponses à des situations concrètes



### Méthodologie

- Ecoute des besoins
- Méthodes actives et ludiques
- Travaux en sous-groupes
- Méthodes participatives et interactives avec des échanges et des débats
- Apports théoriques avec des supports adaptés et des témoignages



### Acquisitions attendues

- Adopter un positionnement adapté à la situation professionnelle et aux missions de la structure employeuse
- Apprendre à appréhender en équipe les difficultés quotidiennes
- Elaborer des outils pour travailler collectivement au mieux être de chacun

### A propos de la formatrice :

**Anne Favier**, formatrice, coach, membre de l'association AlterEgaux.Isère. Passionnée par les questions d'éducation, elle a oeuvré dans plusieurs associations d'éducation populaire. Elle a été élue adjointe "enfance éducation" dans une commune de 20 000 habitants. Un passage au CDG38 (centre de gestion de la fonction publique territoriale) en qualité de chargée de mission "écoles & territoires" lui a permis de valider un master "ressources humaines, organisation, conduite de changement" et de mieux connaître la réalité des collectivités locales.

**Contacts : Anne Favier 06 14 64 28 02 ou 07 84 97 85 04**  
**alteregaux@gmail.com**